



Λογιστική Φορολογική Ενημέρωση



Πανελλήνια Ομοσπονδία Φοροτεχνικών Ελευθέρων Επαγγελματιών
Περιοδική Ενημερωτική Έκδοση σε Λογιστικά & Φοροτεχνικά θέματα

• Αριθμός Φύλλου 134 • 14 Νοεμβρίου 2011

Ιουλιανού 42-46, 10 434, Αθήνα Τηλ.: 210 82 53 445 Fax: 210 82 53 446 e-mail: pofee@otenet.gr web site: www.pofee.gr

::: επιγραμματικά:::

- Τέλος ακινήτων: Τα 8 λάθη που προκαλούν αλαλούμ

- Αλλάζει άρδην το καθεστώς έκδοσης αδειών δόμησης

- Οι έξι προτεραιότητες στο πρόγραμμα των 100(;) ημερών

- Ποιές οι συνέπειες για τις Συλλογικές Συμβάσεις μετά την ψήφιση του άρθρου 37 του νέου νόμου 4024/11 για την εργασιακή εφεδρεία κ.λπ.

Φορολογικά | Οικονομικά

Αίτημα της ΠΟΦΕΕ για παράταση υποβολής εμπρόθεσμων Καταστάσεων Απασχολουμένων στο Σ.Ε.Π.Ε.

Με επιστολή της η Π.Ο.Φ.Ε.Ε. προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αιτείται την παράταση της καταληκτικής ημερομηνίας για την υποβολή εμπρόθεσμων Καταστάσεων Απασχολουμένων στο Σ.Ε.Π.Ε. μέχρι τις 11/12/2011 καθώς όπως αναφέρει κρίνεται αναγκαία λόγω μεγάλου φόρτου εργασίας και μιας σειράς υποχρεώσεων από την πλευρά των Λογιστών –Φοροτεχνικών.

Η επιστολή έχει ως εξής:

Θέμα: ΑΝΑΓΚΑΙΑ παράταση καταληκτικής ημερομηνίας για την υποβολή εμπρόθεσμων Καταστάσεων Απασχολουμένων στο Σ.Ε.Π.Ε.

Αξιότιμε Κύριε Γενικό,

Στις 15/11/2011 λήγει η προβλεπόμενη προθεσμία υποβολής καταστάσεων Απασχολούμενου Προσωπικού από όλες τις επιχειρήσεις.

Λόγω μεγάλου φόρτου εργασίας και μιας σειράς υποχρεώσεων από την πλευρά των Λογιστών –Φοροτεχνικών, παρακαλούμε όπως δοθεί παράταση και ορισθεί ως καταληκτική ημερομηνία - για την ανωτέρω υποχρέωση - η 11η Δεκεμβρίου 2011 και επιπλέον παρακαλούμε όπως εκδοθεί το συντομότερο η σχετική εγκύκλιος ώστε να εργαζόμαστε για τις υποχρεώσεις εκείνες των επιχειρήσεων που έχουν κοντινότερη καταληκτική ημερομηνία.

Ευχαριστούμε για την κατανόηση του αιτήματός μας

Διατελούμε με εκτίμηση
για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Πανίδης Αβραάμ

Ο Γενικός Γραμματέας
Πατέλης Γ. Νικόλαος

Οποίος συνάδελφος έχει κάποια πρόταση για την καλύτερη εικόνα του Newsletter μπορεί να επικοινωνήσει με τον κ. Κωνσταντινίδη στο εξής email: konidisk@otenet.gr



Προβληθείτε εδώ

Αν ενδιαφέρεστε να προβείτε με διορθωτική κατάσταση της απειρήσει σας, παρακαλούμε επικοινωνήστε στο 210 8253445 ή στο e-mail: pofee@otenet.gr

Φορολογικά | Οικονομικά

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4024 Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015.

Εγκύκλιος Ο.Α.Ε.Ε. Αρ. 61/1.11.2011 Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος Παλαιών και Νέων ασφαλισμένων με αναγνωριζόμενους χρόνους

ΠΟΛ.1226/01-11-2011 Κοινοποίηση διατάξεων άρθρων 38, 42 παρ. 1-5 και 43 του Ν.4024/27.10.2011 (ΦΕΚ 226 Α') με τίτλο «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012

ΠΟΛ.1217/21-10-2011 Διαδικασία και μεταφορά των ελεγμένων υποθέσεων καθώς και αυτών για τις οποίες ο έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη αρμοδιότητας πλέον Δ.Ο.Υ. Μεγάλων Επιχειρήσεων και Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Αθηνών.

ΠΟΛ.1214/31-10-2011 Διάθεση ειδικών σημάτων τελών κυκλοφορίας έτους 2012. Εφαρμογή διατάξεων άρθρου 35 Ν. 3986/2011 (ΦΕΚ 152 Α).

Αρ.Πρωτ.Α4212/27-10-2011 Ασφαλιστικές κλάσεις μισθωτών που αμείβονται με κυμαινόμενες αποδοχές έτους 2011

Τέλος ακινήτων: Τα 8 λάθη που προκαλούν αλαλούμ

Να θεσπιστεί μια διαδικασία όπου γρήγορα τα όποια λάθη θα διορθώνονται και θα περνούν στα μηχανογραφικά της επιχείρησης ηλεκτρισμού.

Αλαλούμ έχει προκληθεί με το ειδικό τέλος κατοικιών και επαγγελματικής στέγης και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Ακινήτων κάνει λόγο για οκτώ λάθη.

Περιγράφει μάλιστα μία κατάσταση στην οποία οι ιδιοκτήτες ακινήτων σε μια προσπάθειά τους να βρουν λύση στα λάθη που έχουν γίνει με το ειδικό τέλος που έρχεται με τους λογαριασμούς της ΔΕΗ παραπέμπονται από τη ΔΕΗ στους δήμους και από τους δήμους στην εφορία. Η ΠΟΜΙΔΑ ζητά να θεσπιστεί μια διαδικασία όπου γρήγορα τα όποια λάθη θα διορθώνονται και θα περνούν στα μηχανογραφικά της επιχείρησης ηλεκτρισμού. Ταυτόχρονα τα ποσά που εισπράττονται κατά λάθος να επιστρέφουν αμέσως στους ιδιοκτήτες.

Τα λάθη που έχουν καταγραφεί είναι:

1. Πληρωμή ειδικού τέλους σε περίπτωση οφειλής από ενοικιαστή που έφυγε.

Ενοικιαστές, οι οποίοι αποχώρησαν έχουν αφήσει απλήρωτους τους λογαριασμούς ηλεκτρικού ρεύματος. Οι ιδιοκτήτες θέλουν να πληρώσουν μόνο το τέλος αλλά όχι την οφειλή ρεύματος. Η ΔΕΗ δεν μπορεί εκ του νόμου να το πράξει αυτό και συνεπώς θα πρέπει το ποσό όλο να πάει στη ΔΟΥ και στη συνέχεια ο ιδιοκτήτης να πληρώσει εκεί μόνο το ειδικό τέλος. Η ΔΕΗ θα αναζητά τον ενοικιαστή που έχει αφήσει χρέος. Αν στο μεταξύ βρεθεί νέος ενοικια-

στής τότε η ΔΕΗ δεν μπορεί να του χορηγήσει ρεύμα καθώς υπάρχει εκκρεμότητα με την οφειλή του.

2. Λανθασμένες αντικειμενικές τιμές ζώνης.

3. Λανθασμένοι συντελεστές παλαιότητας.

4. Λανθασμένες χρεώσεις βάσει "πλασματικών" τετραγωνικών, που προκύπτουν από ειδικές κατά δήμο αποφάσεις των δημοτικών συμβουλίων.

5. Διπλάσια πλασματικά τετραγωνικά στα εκτός σχεδίου κτίρια. Σύμφωνα με νομοθεσία στα εκτός σχεδίου ο ΤΑΠ υπολογίζεται για διπλάσια τετραγωνικά σε σχέση με την επιφάνεια του κτιρίου. Έτσι και το ειδικό τέλος είναι διπλάσιο. Η ΠΟΜΙΔΑ ζητά να εξαιρεθεί το ειδικό τέλος από το νόμο αυτό.

6. Επιβολή ειδικού τέλους σε ακάλυπτους χώρους που χρεώνονται με το ΤΑΠ στο λογαριασμό της ΔΕΗ.

7. Λανθασμένες χρεώσεις κοινόχρηστων χώρων πολυκατοικιών με ΤΑΠ, και συνεπώς και με ειδικό τέλος, ενώ ρητά απαλλάσσονται από το νόμο και από τα δύο.

8. Κοινόχρηστοι χώροι ξενοδοχειακών καταλυμάτων. Δεν υπάρχει διαδικασία υπολογισμού και αφαίρεσης του εμβαδού των κοινόχρηστων χώρων των κτιρίων αυτών, όπως ρητά προβλέπει ο νόμος.

Φορολογικά | Οικονομικά

ΠΟΛ.1224/27-10-2011

Παράταση προθεσμίας υποβολής των Εκκαθαριστικών Σημειωμάτων με βάση τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 13 του Ν. 3888/2010, υποβολής δηλώσεων με βάση τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 4002/2011, καταβολής φόρου εισοδήματος που λήγει την 31η Οκτωβρίου 2011, εισφορών και τέλους επιτηδεύματος των άρθρων 29, 30 και 31 του Ν. 3986/2011 και υποβολής αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση της παρ. 5α του άρθρου 18 Ν. 4002/2011.

Εγκύκλιος 11/31-10-2011

Μητρώο Εργοδοτών - Υπόχρεοι εργοδότες για ασφαλιστικές εισφορές Α' εξαμήνου 2011. Μητρώο Ασφαλισμένων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν. 3232/2004

ΠΟΛ. 1229/2011 (08/11/2011) - Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή της ΠΟΛ. 1160/22-7-2011 (ΦΕΚ 1778/Β'5-8-2011) Απόφασης του Υπουργού Οικονομικών με θέμα Εκκαθάριση του υποσυστήματος Μητρώου TAXIS από τους ανενεργούς Αριθμούς Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.).

Εγκύκλιος ΙΚΑ 095104/2011 (11/11/2011) - Απόδοση κλειδαριθμού σε φορείς προκειμένου να πιστοποιηθούν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για λήψη ασφαλιστικής ενημερότητας μέσω διαδικτύου.

ΠΟΛ. 1225/2011 Οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 13 του Ν. 3943/2011.

Αλλάζει άρδην το καθεστώς έκδοσης αδειών δόμησης

Ψηφίστηκε στη Βουλή την περασμένη Τετάρτη το νομοσχέδιο για τον νέο τρόπο έκδοσης αδειών δόμησης που προβλέπει ηλεκτρονική κατάθεση φακέλου και λήψη άδειας μέσα σε 5 ημέρες.

Το νομοσχέδιο έχει στόχο την αντιμετώπιση της αδιαφάνειας και της διαφθοράς στον τρόπο λειτουργίας των πολεοδομικών υπηρεσιών.

Τα βασικά σημεία του νομοσχεδίου είναι τα εξής:

- Διαχωρισμός αρμοδιοτήτων και λειτουργία στη δημόσια διοίκηση με κεντρική ρύθμιση την κατάργηση της πολεοδομίας, όπως την γνωρίσαμε μέχρι σήμερα. Την αρμοδιότητα έκδοσης των αδειών δόμησης (εγκριτική) ασκούν οι υπηρεσίες δόμησης –που αντικαθιστούν τα σημερινά πολεοδομικά γραφεία– των δήμων. Την αρμοδιότητα ελέγχου της ορθής εκτέλεσης των αδειών (ελεγκτική) ασκούν οι Ελεγκτές Δόμησης, που εποπτεύονται από το ΥΠΕΚΑ και την αποκεντρωμένη διοίκηση. Οι ελεγκτές είναι μηχανικοί, με καθήκοντα ασυμβίβαστα του δημοσίου υπαλλήλου, λειτουργούν ανεξάρτητα και δεν τελούν σε σχέση ιεραρχικού ελέγχου ή εποπτείας με τις υπηρεσίες δόμησης. Την αρμοδιότητα κρατικής και συνεχούς εποπτείας της άσκησης του έργου των υπηρεσιών δόμησης και των ελεγκτών δόμησης, ασκεί η Ειδική Υπηρεσία Επιθεωρητών Δόμησης και Ενέργειας καθώς και τα Συμβούλια Πολεοδομικών Θεμάτων και Αμφισβητήσεων, που υποκαθιστούν τα υφιστάμενα όργανα γνωμοδότησης, όπως το Κεντρικό Συμβούλιο Χωροταξίας, Οικι-

σμού και Περιβάλλοντος που καταργείται.

- Διαφάνεια: Η υποβολή όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών στοιχείων και μελετών, προβλέπεται να είναι ηλεκτρονική.

- Απλοποίηση και επιτάχυνση: Η έγκριση δόμησης θα χορηγείται σε πέντε ημέρες, ενώ για την έγκριση δόμησης ελέγχονται τα βασικά στοιχεία που αποτελούν τον δείκτη περιβαλλοντικής επιβάρυνσης της κατασκευής στο φυσικό ή οικιστικό περιβάλλον. Η άδεια δόμησης χορηγείται σε δύο ημέρες από την προσκόμιση των απαραίτητων μελετών και λοιπών εγκρίσεων και την ανάληψη της ευθύνης από τους μελετητές μηχανικούς.

- Ηλεκτρονική διακυβέρνηση: Στην πλήρη εφαρμογή του πλαισίου η διαδικασία κατάθεσης των απαιτούμενων για τη χορήγηση άδειας δόμησης θα γίνεται ηλεκτρονικά. Τα προβλεπόμενα μητρώα μελετητών και επιβλεπόντων μηχανικών με τα επαγγελματικά τους προσόντα και δικαιώματα θα κατοχυρώσουν τους πολίτες από φαινόμενα παράνομης άσκησης επαγγέλματος.

- Έλεγχος της εφαρμογής των αδειών δόμησης: Προβλέπεται νέα διαδικασία ελέγχου της ορθής εκτέλεσης των οικοδομικών εργασιών που εγκρίνονται μέσω των αδειών, στο πλαίσιο της κατασταλτικής δράσης του κράτους.

- Τέλος, καταργούνται τα υπάρχοντα γνωμοδοτικά όργανα και θεσμοθετούνται νέα σε αντικατάσταση των υφιστάμενων, όπως τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής κ.λπ.

Φορολογικά | Οικονομικά

Οι έξι προτεραιότητες στο πρόγραμμα των 100(:) ημερών

Η νέα κυβέρνηση καλείται να φέρει εις πέρας το δύσκολο έργο της υλοποίησης της συμφωνίας της 26ης Οκτωβρίου και να αποτρέψει μία ανεξέλεγκτη χρεοκοπία

Επίσης, καλείται να δημιουργήσει τη βάση για την ανάκαμψη σε μία οικονομία που έχει ήδη το ένα πέμπτο του εργατικού δυναμικού της στην ανεργία και απειλείται με πολυετή ύφεση και σοβαρές κοινωνικές εντάσεις.

Το δύσκολο έργο της σταθεροποίησης της ελληνικής οικονομίας και της λήψης όλων των μέτρων τα οποία κρίνονται αναγκαία ώστε να μπορέσει η Ελλάδα να «τοποθετηθεί» όσο το δυνατόν καλύτερα σε ένα διαρκώς επιδεινούμενο ευρωπαϊκό περιβάλλον, αναλαμβάνει από σήμερα η κυβέρνηση του Λ. Παπαδήμου.

Μέσα σε περίπου εκατό ημέρες η νέα κυβέρνηση καλείται, υπό εξαιρετικά αντίξοες συνθήκες, να φέρει εις πέρας το δύσκολο έργο της υλοποίησης της συμφωνίας της 26ης Οκτωβρίου και να αποτρέψει μία ανεξέλεγκτη χρεοκοπία που θα οδηγήσει άμεσα τη χώρα εκτός ευρώ. Κυρίως, όμως, καλείται να δημιουργήσει τη βάση για την ανάκαμψη σε μία οικονομία που έχει ήδη το ένα πέμπτο του εργατικού της δυναμικού στην ανεργία και απειλείται με πολυετή ύφεση και σοβαρές κοινωνικές εντάσεις. Σε μεγάλο αστάθμητο παράγοντα εξελίσσεται μέρα με τη μέρα η μετάδοση της κρίσης χρέους στο σκληρό πυρήνα της σημερινής Ευρωζώνης: Η Ιταλία με χρέος κοντά στα 2 τρις. ευρώ πλήττεται από τις αγορές που εκτινάσσουν στα ύψη το κόστος δανεισμού της χώρας, τριγμοί διαφαίνονται και για το μεγάλο μέτωπο της Γαλλίας, ενώ την ίδια ώρα η πολυπόθητη μόχλευση του EFSF προσκρούει σε «τεχνικές ή νομικές» δυσκολίες. Την ίδια ώρα το ανατρεπτικό σενάριο διάσπασης της Ευρωζώνης σε ένα δημοσιονομικά «ενάρετο βορρά» και ένα «μη ενάρετο νότο» προκαλεί ρίγη, γείροντας σοβαρά ερωτήματα για την αφοσίωση των εύπορων χωρών, από τις οποίες εξαρτάται η Ελλάδα για την πληρωμή μισθών και συντάξεων, στην Ευρωζώνη με τη σημερινή της μορφή.

Διαπραγματεύσεις με Τρόικα

«Ο δρόμος δεν θα είναι εύκολος, αλλά είμαι πεπεισμένος ότι τα προβλήματα μπορούν να επιλυθούν ταχύτερα και με μικρότερο κόστος εάν υπάρχει ενότητα, κατανόηση και σύνεση», η συμμετοχή στο ευρώ είναι συντελεστής ευημερίας, ήταν το σαφές μήνυμα που έστειλε ο νέος πρωθυπουργός, ο οποίος, ίσως και την ερχόμενη εβδομάδα, ξεκινά κρίσιμες διαπραγματεύσεις με την τρόικα για το νέο μνημόνιο. Η ευφορία που προκάλεσε διεθνώς η επιλογή του κ. Παπαδήμου στο «τιμόνι» της Ελλάδας δείχνει να «ξεκλειδώνει» αφενός την εκταμίευση της έκτης δόσης άμεσα, αφετέρου την επιστροφή της τρόικας στην Αθήνα για διαπραγματεύσεις για τα μέτρα της διετίας 2013 - 2014.

Από τα σήματα που θα σταλούν στις αγορές τις αμέσως επόμενες μέρες, θα εξαρτηθεί σε μεγάλο βαθμό και η επιτυχία των διαπραγματεύσεων για το PSI +, το «κούρεμα» δηλαδή κατά 50% του συνόλου του χρέους που έχουν στην κατοχή τους ιδιώτες. Το πρώτο μήνυμα προς πιστωτές και εσωτερικά «μέτωπα» αναμένεται με τις προγραμματικές δηλώσεις της νέας κυβέρνησης, το πιθανότερο μέσα στο Σαββατοκυριακό. Από μεθαύριο οι εκκρεμότητες που πρέπει να αντιμετωπιστούν άμεσα είναι οι εξής:

Η έγκαιρη εκταμίευση της έκτης δόσης

Στόχος είναι τα 8 δισ. ευρώ της έκτης δόσης να εισρεύσουν στην Ελλάδα έως τα τέλη του μήνα. Χθες ο εκπρόσωπος του Ολι Ρεν διευκρίνησε πως η απόφαση για την έκτη δόση συνδέεται με την πολιτική κατάσταση στην Ελλάδα και την ικανότητα της νέας κυβέρνησης να συμφωνήσει στα βασικά στοιχεία του προγράμματος. «Μόλις λάβουμε διευκρινίσεις από τις ελληνικές αρχές το θέμα θα ξανασυζητηθεί στο Eurogroup» δήλωσε ο Ο. Μπαγί ενώ διευκρίνησε πως παραμένει σε ισχύ το αίτημα του Eurogroup περί έγγραφης δέσμευσης των δύο μεγάλων κομμάτων για την υλοποίηση της απόφασης της 26ης Οκτωβρίου. Πρόκειται πάντως για ένα θέμα που θα απαιτήσει λεπτούς χειρισμούς από όλες τις πλευρές, δεδομένων των ενστάσεων που εγείρει η Ν.Δ. και της επιτακτικής ανάγκης για αποφυγή μίας νέας πολιτικής κρίσης στη χώρα. Τα διαθέσιμα του Δημοσίου κινούνται σε οριακά επίπεδα και υπό προϋποθέσεις πληρωμών μόνο των απολύτως απαραίτητων, δηλαδή μισθών και συντάξεων, εκτιμάται πως αντέχουμε το πολύ μέχρι τα μέσα Δεκεμβρίου. Αμέσως μετά πρέπει να καλυφθούν πέραν των παγίων υποχρεώσεων του Δημοσίου και ομολογιακές λήξεις αξίας περίπου 3 δισ. ευρώ, αδυναμία πληρωμής των οποίων θα οδηγήσει σε χρεοστάσιο.

Διαπραγματεύσεις με την τρόικα για το νέο μνημόνιο

Σύμφωνα με τις τελευταίες ενδείξεις, η τρόικα επιστρέφει στην Αθήνα, ίσως και την προσεχή εβδομάδα, παρέχοντας με τον τρόπο της στήριξη στην επιχείρηση «επιστροφή στη σταθερότητα» που επιδιώκει η νέα κυβέρνηση. Στο «τραπέζι» είναι το νέο μνημόνιο, με μεγάλη εκκρεμότητα την επικύρωση των μέτρων του 2012 που αποφασίστηκαν στην τελευταία διαπραγμάτευση με την τρόικα- κυρίως όμως την εξειδίκευση των μέτρων της κρίσιμης διετίας 2013 - 2014, στην οποία θα πρέπει να σταθεροποιηθεί στην Ελλάδα η παραγωγή πρωτογενών πλεονασμάτων. Κεντρική κατεύθυνση είναι η περαιτέρω συρρίκνωση του δημοσίου τομέα και η διασφάλιση της προσαρμογής κυρίως με την περιστολή των δαπανών, αφού η φοροδοτική ικανότητα των Ελλήνων, όπως φαίνεται να εκτιμά και ο νέος πρωθυπουργός, έχει εξαντληθεί. Το νέο μνημόνιο πρέπει να ψηφιστεί μαζί με την καινούρια δανειακή σύμβαση, που προβλέπει την παροχή 130 δισ. ευρώ στην Ελλάδα, από 180 βουλευτές το αργότερο έως τα τέλη του έτους. Εφόσον όλα κυλήσουν ομαλά, έως τις αρχές του 2012 θα εισρεύσουν τα πρώτα 80 δισ. ευρώ από το νέο «πακέτο», κυρίως για τη διεξαγωγή του PSI+.

Διαπραγματεύσεις με τις τράπεζες για το PSI+, το οποίο ιδανικά θα οδηγήσει σε μείωση του ελληνικού χρέους κατά 100 δισ. ευρώ

Στόχος είναι να διασφαλιστεί η μέγιστη δυνατή συμμετοχή στο πρόγραμμα, τουλάχιστον 90%, εν μέσω μιας εξαιρετικά δύσκολης διαπραγμάτευσης: Αφενός οι τράπεζες θα διαπραγματευθούν σκληρά για να λάβουν τις μέγιστες δυνατές

εγγυήσεις επί των νέων «κουρεμένων» ομολόγων που θα λάβουν. Αφετέρου η συμμετοχή τους θα εξαρτηθεί από την επιτυχή ψήφιση του νέου μνημονίου, με αστάθμητους παράγοντες καθοριστικής σημασίας το κλίμα στην εσωτερική πολιτική σκηνή της Ελλάδας αλλά και τις κρίσιμες εξελίξεις στο «μέτωπο» της ευρωπαϊκής κρίσης χρέους που επιδεινώνεται ώρα με την ώρα. Με βάση το σχεδιασμό, οι διαπραγματεύσεις πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί έως το τέλος Δεκεμβρίου. Εως τις αρχές Ιανουαρίου θα πρέπει να εκταμιευθούν 30 δισ. ευρώ για την επανακεφαλαιοποίηση των ελληνικών τραπεζών και επιπλέον 30 δισ. ευρώ για την εφαρμογή του PSI.

Να καταθέσει, ίσως και μέσα στην εβδομάδα, το αργότερο έως τις 21 Νοεμβρίου, τον προϋπολογισμό του 2012, που πρέπει να ψηφιστεί πριν από τις 31 Δεκεμβρίου

Ο νέος προϋπολογισμός στηρίζεται στη φιλόδοξη υπόθεση για πρωτογενές πλεόνασμα το 2012, όρος απολύτως απαραίτητος για να «δουλέψει» η συμφωνία της 26ης Οκτωβρίου.

Να εκτελέσει με τις μικρότερες δυνατές αποκλίσεις το φετινό προϋπολογισμό, ώστε να μην υπάρξει ανάγκη πρόσθετων μέτρων το 2012 για να διασφαλιστεί -πάση θυσία- ο στόχος για πρωτογενές πλεόνασμα

Εως τα τέλη Δεκεμβρίου πρέπει να διασφαλιστεί η εισροή εσόδων ύψους 12 δισ. ευρώ, απολύτως απαραίτητων για την πληρωμή μισθών - συντάξεων στο δίμηνο Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου.

Να θωρακιστούν ταμεία και τράπεζες

Με τα κατάλληλα μέτρα για να μπορέσουν να συμμετάσχουν στο κούρεμα των ελληνικών ομολόγων που έχουν στην κατοχή τους κατά 50%.

Επείγουσα

Εκτη δόση - αποδέσμευση το ταχύτερο δυνατό των 8 δισ. ευρώ

Διαπραγματεύσεις με τρόικα για νέο Μνημόνιο ίσως και από την ερχόμενη εβδομάδα. Ψήφιση από τη Βουλή της σύμβασης και του νέου Μνημονίου έως το τέλος Δεκεμβρίου
Κατάθεση Προϋπολογισμού 2012 το αργότερο έως τη Δευτέρα 21 Νοεμβρίου

Περιορισμός των σοβαρών αποκλίσεων του φετινού προϋπολογισμού

Διαπραγματεύσεις με τους πιστωτές μας για το PSI+ - οριστικοποίηση όρων συμφωνίας - μέτρα για την ασφαλή συμμετοχή ελληνικών τραπεζών και ταμείων στο «κούρεμα»

Αποκρατικοποιήσεις - μεταρρυθμίσεις

Δημοπρασία εντόκων

Νέα δημοπρασία εντόκων γραμματίων με στόχο το δανεισμό 1 δισ. ευρώ

διενεργεί το ελληνικό δημόσιο την Τρίτη με την έκδοση τίτλων τρίμηνης διάρκειας. Με τη νέα δημοπρασία -είχε προηγηθεί μια ακόμη την εβδομάδα που πέρασε για έντοκα εξάμηνης διάρκειας- το υπουργείο Οικονομικών αντλεί πολύτιμη ρευστότητα, εν αναμονή της έκτης δόσης. Οι αναχρηματοδοτήσεις εντόκων γραμματίων το Νοέμβριο είναι περίπου 3,6 δισ. ευρώ.

Φορολογικά | Οικονομικά

Ποιές οι συνέπειες για τις Συλλογικές Συμβάσεις μετά την ψήφιση του άρθρου 37 του νέου νόμου 4024/11 για την εργασιακή εφεδρεία κ.λπ.

Σε εκτέλεση του άρθρου 22 του Συντάγματος του έτους 1975, το έτος 1990 ψηφίσθηκε ο νόμος 1876 με σκοπό την απελευθέρωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας από τον κρατικό παρεμβατισμό που είχε θεσμοθετήσει ο μέχρι τότε ισχύων νόμος 3239/1955, ο οποίος είχε ψηφισθεί κάτω από εντελώς διαφορετικές κοινωνικές, οικονομικές και πολιτικές συνθήκες και σκοπιμότητες της μεταπολεμικής εποχής.

Συγκεκριμένα το άρθρο 22 παρ.2 του Συντάγματος ορίζει ότι οι γενικοί όροι εργασίας καθορίζονται με νόμο που ψηφίζεται από το νομοθετικό σώμα (Βουλή), συμπληρώνονται όμως από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας που συνάπτονται με ελεύθερες διαπραγματεύσεις και αν αυτές αποτύχουν με τους κανόνες που θέτει η διαιτησία. Το δε άρθρο 4 του Ν. 1876/1990, ορίζει ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών καθώς και οι μεμονωμένοι εργοδότες, προκειμένου για τις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, έχουν δικαίωμα και υποχρέωση να διαπραγματεύονται για την κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ο ορισμός των εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων για την διαπραγμάτευση γίνεται με απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, εκτός αν το καταστατικό τους ορίζει διαφορετικά.

Αποτέλεσμα των βασικών αυτών για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας διατάξεων είναι, όπως γίνεται παγίως δεκτό από τη θεωρία και τη νομολογία, ότι το Κράτος αφενός δεν μπορεί και δεν πρέπει να επεμβαίνει με κάθε τρόπο στις συλλογικές διαπραγματεύσεις των κοινωνικών εταίρων και αφετέρου να ρυθμίζει ζητήματα εργασίας που από το Σύνταγμα και το νόμο έχουν ανατεθεί στις οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων και μάλιστα με τρόπο δυσμενέστερο από αυτόν που τα μέρη της συλλογικής διαπραγμάτευσης έχουν συμφωνήσει (Άρθρα 2, 7 και 8 Ν. 1876/1990 βλ. και Σ.τ.Ε. 2999/1993, 4555/1996), εκτός φυσικά από ζητήματα που αφορούν τη γενική δημόσια τάξη που εκφεύγουν από το πεδίο της συλλογικής αυτονομίας (Σχρ. η Ν.Σ.Κ. 84/2001).

Με τη ψήφιση του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011, που ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής του στο ΦΕΚ 226 τ. Α' της 27-10-2011, επιδιώκεται να διευκυνθούν οι διαπραγματεύσεις για τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας στο πεδίο της επιχείρησης, επειδή τόσο με την ισχύουσα μέχρι της 17-12-2010 διάταξη του άρθρου 3 του

Ν. 1876/1990, όσο και με την ισχύουσα μέχρι της 31-10-2011, ημέρα δημοσίευσής του νέου νόμου 4024/2011, διάταξη της παρ. 5Α του άρθρου 13 του Ν. 3899/2010, που ίσχυσε από 17-12-2010, δεν είχαν υπογραφεί επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις προσαρμοσμένες στο πνεύμα και στο σκοπό του Ν. 3845/2010 του γνωστού μας Μνημονίου.

Συγκεκριμένα με την παρ. 1 του άρθρου 37 του νέου αυτού νόμου ορίζεται, σε αντίθεση με τον βασικό για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας Ν. 1876/1990, ο οποίος να σημειωθεί είχε ψηφισθεί ομόφωνα από όλες τις πτέρυγες της τότε Βουλής των Ελλήνων, αλλά και του πρόσφατου Ν. 3899/2010, που ήδη καταργείται άδοξα, πριν δηλαδή λειτουργήσει και κριθεί νομολογιακά, ότι οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις του άρθρου 3 του Ν. 1876/1990, μπορούν να υπογράφονται, αν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση, από «Ένωση Προσώπων», χωρίς όμως να προσδιορίζεται το είδος και η μορφή των Ενώσεων αυτών. Ο προσδιορισμός αυτός καθίσταται αναγκαίος επειδή στο Ν. 1264/1982, που ρυθμίζει μεταξύ των άλλων την ίδρυση και λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων (ΦΕΚ 79 τ. Α' 1982) και συγκεκριμένα στο άρθρο 1 παρ. 3 αυτού ορίζεται ότι: 1) Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι: α) τα σωματεία, β) τα τοπικά παραρτήματα των συνδικαλιστικών οργανώσεων ευρύτερης περιφέρειας και γ) οι Ενώσεις Προσώπων, μία για κάθε εκμετάλλευση ή επιχείρηση που συνιστούν δέκα (10) τουλάχιστον εργαζόμενοι με ιδρυτική πράξη, που καταθέτουν στον γραμματέα του αρμόδιου Ειρηνοδικείου και κοινοποιούν στον εργοδότη, μόνο όμως σε επιχειρήσεις εκμεταλλεύσεις που απασχολούν λιγότερους από σαράντα (40) μισθωτούς και δεν λειτουργεί σ' αυτές σωματείο που έχει ως μέλη του τους μισούς τουλάχιστον από τους εργαζομένους σ' αυτές, και 2) η διάρκεια των Ενώσεων Προσώπων δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξη (6) μήνες. Αντίθετα στο άρθρο 37 του νέου αυτού νόμου ορίζεται ότι η Ένωση Προσώπων του νόμου αυτού συστήνεται τουλάχιστον από τα τρία πέμπτα (3/5) των εργαζομένων στην επιχείρηση (ή στην εκμετάλλευση που κακώς δεν διευκρινίζεται στο νόμο), ανεξαρτήτως του συνολικού αριθμού εργαζομένων σ' αυτές και χωρίς η διάρκεια της να υπόκειται σε χρονικό περιορισμό.

Επίσης στη διάταξη αυτή ορίζεται ότι, αν μετά τη σύσταση της Ένωσης Προσώπων πάψει να συντρέχει η προϋπόθεση της συμμετοχής σ' αυτή των τριών πέμπτων (3/5) των εργαζομένων στην επιχείρηση (ή εκμετάλλευση),

η οποία απαιτείται για τη σύστασή της, διαλύεται χωρίς άλλη διατύπωση. Και πάλι όμως δεν διευκρινίζεται στο νόμο ποια θα είναι η τύχη της συλλογικής σύμβασης εργασίας, που τυχόν η Ένωση αυτή που διαλύθηκε είχε υπογράψει με τον εργοδότη επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. και με αυτή είχαν μειωθεί ή αυξηθεί οι αποδοχές των εργαζομένων ή γενικά είχαν διαφοροποιηθεί οι όροι της προηγούμενης κλαδικής ή των προηγούμενων ομοιοπαγγελματικών Σ.Σ.Ε., που εφαρμόζονταν στην επιχείρηση πριν την υπογραφή της επιχειρησιακής αυτής Σ.Σ.Ε. Να σημειωθεί δε ότι κατά τα παγίως γινόμενα δεκτά από τα δικαστήρια στην περίπτωση διάλυσης της συνδικαλιστικής οργάνωσης που υπέγραψε μία Σ.Σ.Ε., αυτή εξακολουθεί να ισχύει και να επιδρά στα δικαιώματα και στις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτή μέχρι την αντικατάστασή της από μια νεότερη ρύθμιση (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.), της ίδιας ή άλλης μορφής (βλ. Α.Π. 425/1996). Το ίδιο πρέπει να δεχτούμε ότι θα συμβεί και στην περίπτωση υπογραφής επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. από Ένωση Προσώπων που διαλύθηκε.

Για το ότι ο νέος αυτός νόμος αναφέρεται εν προκειμένω για τις Ενώσεις Προσώπων του Ν. 1264/1982 και όχι για αυτές του Α.Κ., για τις οποίες ισχύουν διαφορετικές διατάξεις, προκύπτει ευθέως και αμέσως από το επόμενο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 37 κατά το οποίο «Για τα λοιπά θέματα που αφορούν την Ένωση Προσώπων, εξακολουθεί να εφαρμόζεται η περίπτωση γγ' του εδαφίου α' της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 1264/1982 που σημαίνει ότι: α) Η Ένωση Προσώπων του νόμου αυτού παύει αυτοδικαίως να λειτουργεί αν πάψει να συντρέχει μία από τις παραπάνω προϋποθέσεις (μειωθεί ο αριθμός των μελών της κάτω των 3/5 του συνόλου των εργαζομένων στην επιχείρηση ή συσταθεί επιχειρησιακό σωματείο του Ν. 1264/1982 με μέλη του πάνω από τους μισούς εργαζομένους της επιχείρησης).

Επίσης στο Ν. 1264/1982 ορίζεται ότι, αν δεν ορίζεται διαφορετικά στην ιδρυτική πράξη της Ένωσης Προσώπων για την εκλογή των εκπροσώπων της επιμελείται τριμελής εφορευτική επιτροπή. Τούτο έχει τη συνέπεια ότι παρά τον ορισμό στο νέο νόμο ότι Ένωση Προσώπων μπορεί να συσταθεί σε επιχείρηση ανεξαρτήτως αριθμού εργαζομένων, δεν θα είναι δυνατή σύστασή της αφού δεν μπορεί να υπάρξει εφορευτική επιτροπή αν απασχολούνται σ' αυτή μέχρι τρεις μισθωτοί, εκτός αν στην ιδρυτική πράξη κάθε συγκεκριμένης Ένωσης Προσώπων ορίζεται μεγαλύτερος αριθμός μελών της εφορευτικής

Φορολογικά | Οικονομικά

Ποιές οι συνέπειες για τις Συλλογικές Συμβάσεις μετά την ψήφιση του άρθρου 37 του νέου νόμου 4024/11 για την εργασιακή εφεδρεία κ.λπ.

επιτροπής και επομένως ο ελάχιστος αριθμός προσωπικού της επιχείρησης δεν μπορεί να είναι μικρότερος από αυτόν που ορίζει η ιδρυτική πράξη της Ένωσης ή τα πέντε π.χ. άτομα.

Επίσης οι Ενώσεις Προσώπων για να λειτουργήσουν νόμιμα σύμφωνα με το εδάφιο γγ) της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 1264/1982, οφείλουν: α) να τηρούν τα βιβλία που προβλέπονται για τις λοιπές συνδικαλιστικές οργανώσεις του Ν. 1264/1982, (Μητρώο, Πρακτικών συνεδριάσεων γενικής συνέλευσης και Δ.Σ., Ταμείου και Περιουσίας), τα οποία να φροντίζουν να θεωρούνται από τον γραμματέα του Πρωτοδικείου της έδρας τους, β) να εγγράφουν μέλη τους μόνο εργαζομένους που συμπλήρωσαν δίμηνη εργασία στην επιχείρηση, γ) για τη συνέλευση των μελών, την απαρτία και τη λήψη των αποφάσεων της Ένωσης, τόσο στη Γ.Σ. όσο και στο Δ.Σ. αυτής, εφαρμόζονται, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1264/1982, όλες οι διατάξεις του Α.Κ. που αφορούν την οργάνωση και λειτουργία των σωματείων.

Από όλα τα παραπάνω προκύπτει κατά τη γνώμη μου, ότι και πάλι η προσπάθεια διευκόλυνσης της υπογραφής επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. για την αντιπαράθεσή τους με τους ευνοϊκότερους όρους των αντίστοιχων κλαδικών Σ.Σ.Ε., οι οποίες να σημειωθεί ότι δεν θα εφαρμόζονται μετά την υπογραφή επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., αφού ο νέος νομός με την παρ. 5 του άρθρου 37 ορίζει ρητά ότι η επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση συρροής της με κλαδική Σ.Σ.Ε./Δ.Α. υπερισχύει αυτής και τούτο σε αντίθεση με όσα όριζε το άρθρο 10 του Ν. 1876/1990 με βάση την αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης, που παύει να ισχύει από την έναρξη της ισχύος του νέου αυτού νόμου.

Με την παρ. δε 2 του άρθρου αυτού, καταργείται η παρ.5Α του άρθρου 3 του Ν. 1876/1990, που προστέθηκε με το άρθρο 13 του μόλις προ 9μήνου τεθέντος σε ισχύ νόμου 3899/2010, χωρίς το νέο είδος επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. να κριθεί νομολογιακά και να αξιολογηθεί, για την ανάγκη που επέβαλε τότε την καθιέρωσή του.

Επίσης με την διάταξη 1β της παρ. 3 του άρθρου αυτού (37), σε αντίθεση με ότι όριζε ο Ν. 1876/1990, καθιερώνεται η ικανότητα προς υπογραφή επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., κάθε εργαζομένου, ανεξαρτήτως του αριθμού των απασχολούμενων μισθωτών στην επιχείρηση ή την εκμετάλλευσή.

Άλλωστε για την διαπίστωση των 3/5 των εργαζομένων σε κάθε επιχείρηση ή εκμετάλ-

ληση, προκύπτει αμφισβήτηση για τον ακριβή αριθμό των εργαζομένων στις οριακές περιπτώσεις που από το μαθηματικό υπολογισμό των 3/5, προκύπτει κλάσμα αριθμού εργαζομένων όπως π.χ. στην περίπτωση ατελούς διαίρεσης στις περιπτώσεις $57 : 5 \times 3 = 34,2$ ή $38 : 5 \times 3 = 22,8$ δηλαδή κάτω ή πάνω του μισού.

Με την επόμενη παρ. 5 του κρινόμενου άρθρου 37 του νέου νόμου, καθιερώνεται, σε αντίθεση με αυτά που όριζαν τα άρθρα 7 και 10 του Ν. 1876/1990, για τη θεμελίωση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης που ίσχυε μέχρι τις αρχές του προηγούμενου έτους 2010 στο εργατικό μας δίκαιο, η υπεροχή των επιχειρησιακών ρυθμίσεων, έστω και δυσμενέστερων για τους εργαζόμενους, έναντι των όρων των κλαδικών ρυθμίσεων, όχι όμως και έναντι των όρων της Εθνικής γενικής Σ.Σ.Ε. Στη διάταξη αυτή λαμβάνεται πρόνοια ώστε να καταργηθεί αυτή η προτεραιότητα αυτόματα με τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, της γνωστής μας δηλαδή πολιτικής του Μνημονίου που ψηφίστηκε με το Ν. 3845/2010 και αναπροσαρμόζεται κάθε φορά με νέα μέτρα.

Επίσης με το κρινόμενο άρθρο (37) λαμβάνεται πρόνοια ώστε, έστω και προσωρινά όπως και στην προηγούμενη περίπτωση της συρροής συλλογικών ρυθμίσεων, να παύσει να ισχύει η δυνατότητα της επέκτασης των αποτελεσμάτων των Σ.Σ.Ε./Δ.Α. με την κήρυξή τους, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας ως γενικώς υποχρεωτικών. Η διάταξη όμως αυτή, όπως υποστηρίχθηκε και από μία πλευρά της συμπολίτευσης στη Βουλή κατά ψήφιση του νόμου, έρχεται σε αντίθεση με τον σκοπό και την ουσία του συστήματος επίλυσης των συλλογικών διαφορών εργασίας, που έχει καθιερώσει ο Ν. 1876/1990, αφού δημιουργεί καταστάσεις αθέμιτου ανταγωνισμού και σκοπός της είναι η καθιέρωση ίσων και ομοιόμορφων όρων εργασίας σε ολόκληρο επαγγελματικό τομέα στην περιοχή ισχύος της καθώς και η προστασία της συλλογικής ρύθμισης από ανεπιθύμητο ανταγωνισμό (βλ. σχετικά και τις Α.Π. 521/2001, 598/1999 κ.λπ.).

Παράλληλα με τη διάταξη αυτή τροποποιείται και η διάταξη του Ν. 1876/1990, που αφορά στην έναρξη ισχύος των Υπουργικών Αποφάσεων με τις οποίες κηρύσσονται οι Σ.Σ.Ε./Δ.Α. ως γενικά υποχρεωτικές και ορίζεται ότι οι αποφάσεις αυτές θα ισχύουν πλέον από την ημερομηνία δημοσίευσής τους στο ΦΕΚ και όχι από την ημερομηνία έκδοσής τους ή από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για κήρυξή τους ως υποχρεωτικών, όπως όρι-

ζε η διάταξη του άρθρου 11 παρ. 3 του Ν. 1876/1990.

Συμπεράσματα

Μετά από αυτές τις διαπιστώσεις καταλήγουμε, για διευκόλυνση των αναγνώστών μας στα εξής συμπεράσματα:

1. Με τις διατάξεις αυτές δεν παύει άμεσα η ισχύς των κλαδικών Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που ήδη ισχύουν και εφαρμόζονται, ούτε όμως και των τυχόν εφαρμοζόμενων στην επιχείρηση ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων, για τις οποίες να σημειωθεί ότι ο νόμος σιωπά που σημαίνει, κατά τη γνώμη μου, ότι θα έχουν και αυτές την τύχη της κλαδικής ρύθμισης. Παρέχεται δηλαδή η δυνατότητα στο επίπεδο της επιχειρησιακής διαπραγμάτευσης, εργοδότη και σωματείου ή Ένωσης Προσώπων, να υπογράφεται Σ.Σ.Ε. με όρους δυσμενέστερους για τους εργαζόμενους από αυτούς που περιέχει τόσο η κλαδική όσο και οι τυχόν ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε. που υπάγονται σ' αυτές ήδη, όχι όμως και από τους όρους της ισχύουσας Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.

2. Την επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. μπορεί πλέον από την πλευρά των εργαζομένων να την υπογράψει, εκτός από το σωματείο των εργαζομένων της επιχείρησης ή το πρωτοβάθμιο κλαδικό σωματείο που όριζε ο Ν. 1876/1990, και η Ένωση Προσώπων του Ν. 1264/1982, που μπορεί μεν να συσταθεί με μικρότερο αριθμό μελών που ορίζει ο Α.Κ. για τα σωματεία όχι όμως κάτω των τριών μισθωτών ή ακόμη και των πέντε (5), αλλά με τις ίδιες διαδικασίες και υποχρεώσεις λειτουργίας της, όπως και τα σωματεία.

3. Αναστέλλεται η δυνατότητα του Υπουργού να κηρύσσει υποχρεωτικές τις Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. μέχρι τη λήξη του Μνημονίου και των έκτακτων μέτρων που λαμβάνονται για την οικονομία της Χώρας.

4. Οι επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που υπογράφονται από την ισχύ του νόμου αυτού, υπερέχουν κατά προτεραιότητα και εφαρμόζονται υποχρεωτικά, έστω και αν περιέχουν δυσμενέστερους όρους για τους εργαζόμενους από τους όρους της τυχόν ισχύουσας κλαδικής Σ.Σ.Ε., όχι όμως και της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

5. Οι Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που θα κηρύσσονται υποχρεωτικές στο μέλλον, όταν παύσει η σχετική απαγόρευση, οι σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις θα ισχύουν από τη δημοσίευσή τους στο ΦΕΚ και όχι από την ημερομηνία έκδοσής τους ή την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης, που όριζε ο Ν.1876/1990.

Χρήστος Καρατζάς
Νομικός - Εργατολόγος